

# 看護闘争ニュース

NO. 106

2007年 5月10日

## 秋田厚生連労組

### 看護職場の『忙しさ』がおよぼす影響などの調査

今年1月、秋厚労では、「看護職場の『忙しさ』がおよぼす影響などの調査」を行いました。

調査の結果は、病棟の「勤務人数の充足」について、「十分」は1%、「不足している」が92%、「ちょうどよい」が5%。不足の理由は「看護が不十分、患者の話が聞けない」41%、「年休が取れない・とりにくい」35%、「残業が多い」18%、「休憩が取れない」9%、「夜勤9日以上」5%。

外来・手術室の「勤務人数の充足」は、「十分」は4%、「不足している」が79%、「ちょうどよい」が13%。「勤務時間外や休日の委員会や会議などへの出席」では、「深夜明け、宿直明け、週休、年休、半日勤務後などに出席」が「ある」70%、「ない」24%。出席しても「時間外手当はなし」99%、「代休なし」99%。「先月、家族と夕食をとにした日数」は「10日以内」34%、「10日～20日」41%、「21日以上」26%。「増やしたい生活時間について」(9項目から3項目選択)では、「疲れを取るために寝る」と「家族・友人と過ごす」が63%で1位、以下「趣味」48%、「ショッピング」30%、「ボーとしている」16%、「子供の行事への参加」15%、「スポーツ」13%、「ドライブ」9%。急用、急病で「休めたか」では、「急用で休みを申し出た」40%、「休めた」93%、「自分が急病の時にほとんど休めなかった」23%となりました。

過去1年間に「子どもが急病のとき休めなかった」人が48%、「父母

などの家族が急病のときに休めなかった」人は54%もいました。さらに、「休みを申し出たらイヤミを言われ、退職まで考えた」とか「連続休暇をお願いしたら職場会議の議題にされ、いたたまれなかった」など、「休み」をめぐる訴えがたくさん寄せられています。

### 誕生日などメモリアルデーには年休を

休みがとりにくいことは、人手不足のパロメーターの一つと言えます。根本的には、働く人手を増やしていくことが必要です。その一方で、忙しいからこそ「休み」をとっていくには、職場の中で「お互いさま」という環境が必要です。その環境づくりのためのヒントが福島県厚生連にあります。福島では、労働組合の方針として、昨年6月から「誕生月に年休を」という運動を行っています。あまりにも忙しく、年休が取れないことに抗する新方式で、自分の生まれた月には『誕』と書いて、1日休みを取ります。年1回の平等性を保障するため、誕生月に目をつけたすばらしいアイデアです。

実は、秋田県厚生連の中にも職場長の「はからい」で、似たようなルールをつくって、皆で休みをとる努力をしている職場もあります。誕生月でなくても、結婚記念日など、大切なメモリアルデーにお互いに年次有給休暇を取り合うように、各職場で工夫を試みていることを勤めています。



北海道医労連

のぼりを作りました！

## 国共病組広島記念支部

### 2 交替撤回にむけ徹底した運動

支部・本部・医労連ぐるみのたたかい、全国からの抗議・激励ファックスで、ついに院長・診療部長も出席した団交が16日に行われることになりました。

この間、「一言メッセージ」や「2交替アンケート」などで看護職の思いを集めてきました。この結果をもとに、即刻3交替に戻すよう病院にせまります。

#### 勤務表に組み込んだ残業ってあるの？

2交替強行実施のなかで、「4週で160時間勤務」を超える人には「超日勤」を「日勤」としておき、「3時間の残業」を組み込んだ勤務表が5月に出示されました。事務部長は「急に時間外してくれといわれたら困ると思い、前もってつけただけ。状況見て帰れる」と苦しい弁解。

この言い分が通用するなら、夜勤時間だって「時間外」と言い換えれば何回でも夜勤ができることになり、労働時間の規制は有名無実化するとんでもないものです。

#### 2 交替強行後の「一言メッセージ」

超日勤で帰る時、思考力も欠けボーとしてカバンを持たずに帰りかけました。夜勤明けの休みは1日中家でウトウト何もする気が起こりません。長時間で集中力・思考力が欠け、自分がいつ事故を起こすかと一番不安です。「あんたら明日の朝までおるんか？大変だの～」と患者から心配されている。夜勤で仮眠しても、ナースコールが鳴り眠れないし、休めないで眠くてつらい。(一部の紹介です)

## 2 交替制問題に関するの緊急アンケート

緊急にもかかわらず66名の看護師がアンケートに答えてくれました。

#### 勤務体制についてあなたの希望は通りましたか

- 自ら希望して2交替制を選んだ (3.0%)
- 希望など聞かれず2交替にされた (30.3%)
- 上司の話などで仕方なく2交替を希望 (28.8%)
- 3交替を希望したが認められず2交替に (7.6%)
- 自ら希望して3交替を選んだ (19.7%)

#### 夜勤の状況はどうですか

- 3交替なので長夜勤はやっていない (13.2%)
- 忙しくて仮眠を取ることも難しい (3.8%)
- 横にはなれるが仮眠とならない (67.9%)
- きちんと仮眠が取れる (11.3%)

#### 超日勤の時の状況はどれですか

- 3交替なので長日勤はやっていない (13.2%)
- 業務が大変で続けられない (79.2%)
- 今までの8時間日勤と変わらない (5.7%)
- 超日勤のほうが楽になった (0.0%)

#### 2 交替で看護は向上しましたか

- 向上したと思う (0.0%)
- 今までと変わらないと思う (20.8%)
- 看護職員が疲れて、かえって低下した (69.8%)

#### 2 交替の記念病院で働き続けることができますか

- 近じか辞めたいと思う (3.0%)
- 長くは持たず、いずれ辞めると思う (47.0%)
- このまま2交替で務め続けることができる (3.0%)
- 生活のため無理してでも努め続ける (22.7%)

#### 2 交替制をこのまま続けていくべきと思いますが

- 続けていくべき (1.5%)
- 早急に3交替に戻すべき (62.1%)

署名グッズ作りまし  
た！



山梨県医労連