

# 日本医労連「青年の要求と意識実態調査」

性別(男・女) 満年齢( ①~20、②21~25、③26~30、④31~35 ) 職種( )  
現在の職場に入職して( )年目 労組への加入( している ・ していない )

## 設問1-1 現在の給料に満足していますか？

①満足 ②やや満足 ③ふつう ④少し不満 ⑤かなり不満

## 設問1-2 07年11月の手取り賃金はいくらでしたか？(おおよそで結構です)

※総支給額から、税金や社会保険料・組合費などを引いた金額。ただし貯金にあたる財形貯蓄等の金額は含めてください。パート等の方は、時給もお答えください。

[約 万円] (約 1000 円単位まで。211,000 円 = 21.1 万円)

[時給 円] (パート等のみ)

## 設問1-3 月給(手取り額、パートの人は時給額も)はどれくらい欲しいですか？

[約 万円]

[時給 円] (パート等のみ)

## 設問1-4 給料が上がったら、どんなことに使いたいですか？(3つまで)

①家賃アップ(ローン返済含む) ②生活費 ③趣味 ④自己啓発・スキルアップの学習費用 ⑤書籍の購入 ⑥交際費(友人) ⑦交際費(彼・彼女)  
⑧旅行資金 ⑨結婚資金(準備資金含む) ⑩ゲームなどの遊具 ⑪子の養育費 ⑫貯蓄・投資 ⑬保険金 ⑭一人暮らしのための自立資金 ⑮起業資金 ⑯借金の返済  
⑰その他( )

--	--	--

## 設問2-1 休日・休暇についてどう感じていますか？

①満足 ②やや満足 ③ふつう ④少し不満 ⑤かなり不満

## 設問2-2 今年度の年休(有休)は、何日とれていますか？

取得日数( )日 残日数( )日

## 設問2-3 休暇(公休日と権利休暇)に対する不満で当てはまるものはどれですか？(複数回答可)

①年休が取れない ②年休が申請しづらい ③休日の希望が通らない ④勝手に有休を割り振られる ⑤有休を希望したのに公休(振休)に振り返られる  
⑥公休すら消化できていない ⑦その他( )

## 設問2-4 休暇が取れるようになったら、どう活用したいですか？(2つまで)

①趣味( ) ②自己啓発・スキルアップの学習 ③読書の時間  
④交際(友人) ⑤交際(彼・彼女) ⑥旅行 ⑦ゲームなどの時間 ⑧家族や子どもとの時間 ⑨起業のための準備 ⑩その他( )

--	--

### 設問3 職場の人間関係は良好ですか？

- 3-1. 上司 ①良好 ②やや良好 ③ふつう ④やや悪い ⑤悪い  
3-2. 先輩 ①良好 ②やや良好 ③ふつう ④やや悪い ⑤悪い  
3-3. 同僚 ①良好 ②やや良好 ③ふつう ④やや悪い ⑤悪い


### 設問3-4 職場の人間関係で問題になっていること（経験したこと）は？

（複数回答可）

- ①上司や先輩のパワハラやいじめ ②セクハラ ③暴力 ④誹謗・中傷・ぬれぎぬなど ⑤上司や先輩に意見できない（しづらい）職場の雰囲気 ⑥コミュニケーション不足 ⑦競争原理（目標管理や成果主義賃金など）の導入による人間関係の悪化 ⑧業務の多忙化による人間関係の悪化 ⑨職場全体が雰囲氣的に悪い ⑩意見しようものなら後が怖い ⑪問題（経験）はない ⑫その他（ ）

--

### 設問4-1 労働組合がどんな活動をしているか、知っていますか？

- ①よく知っている ②少し知っている ③何をしているかわからない ④関心がない

--

### 設問4-2 労働組合の行事や行動について

- ①参加している ②参加してみたい ③中味によっては参加してもいい ④面倒なので参加しない ⑤関心がない

--

### 設問4-3 （組合未加入の方へ）労働組合へ加入していないのはなぜですか？

- ①誘われたことがない ②入るきっかけがなかった ③組合費が高い・不満 ④メリットを感じない ⑤関心がない ⑥その他（ ）

--

### 設問5 今の職場を辞めたいと思ったことがありますか？

- ①いつも辞めたいと思っている ②時々辞めたいと思う ③不満はあるが辞めたいとまでは思わない ④辞めたいと思ったことはない ⑤定年まで働きたい

--

### 設問6 今の職場をよりよくするため、若い職員が定着または魅力を感じる職場にするために何が重要だと思いますか？ そのために労働組合は、どんな活動・企画をしたらいいと思いますか？ 組合への要望を教えてください。